

Број: 2017-90357/64

Датум: 14.11.2017. године

ОБАВЕШТЕЊЕ БРОЈ 5

ПРЕДМЕТ: Додатна објашњења Конкурсне документације за јавну набавку „Услуга одржавања хигијене објеката Предузећа на период од више година обликована по партијама“ Бр. ЈН:155-2017

Поштовани,

Обавештавамо вас да су у року за достављање понуда, путем e-mail-а, приспела питања којим се тражи додатно објашњење Конкурсне документације за јавну набавку Услуга одржавања хигијене објеката Предузећа на период од више година обликована по партијама Бр. ЈН:155-2017

Питање 1:

У вези са вашим обавештењем број 2 од 17.07.2017. године и одговором на питања под редним бројем 10, истичемо: условљавањем потенцијалних понуђача да имају ангажован кадровски капацитет тачно према територијалној потреби Наручиоца, Наручилац крши чл.12 став 2 ЗЈН-а, односно врши дискриминацију понуђача према територијалној заступљености.

Позивамо вас да измените конкурсну документацију у овом делу, у противном ћемо бити принуђени да поднесемо захтев за заштиту права и обавестити Комисију за заштиту конкуренције. О овом питању се Републичка комисија за заштиту права у поступцима јавних набавки више пута изјашњавала да је реч о дискриминацији и ограничавању конкуренције међу понуђачима. Додајемо да се овде ради о фаворизовању једног понуђача и то оног који сада ради, односно само он има капацитете овако како сте ви захтевали. Подсећамо вас да у Обрасцима није могуће уписати лица која ће услугу пружати у будућности јер нико нема лица „на лагеру“ или у касарни, спремне само за Вас као Наручиоца, то опет поседује само онај ко ради. Позивамо вас да у овом делу конкурсну документацију приведете ЗЈН-у и правним ставовима Републичке комисије.

Одговор на питање 1:

Одговор ће бити дат у Измени и допуни конкурсне документације.

Питање 2

Дана 17.07.2017. године, наручилац је на порталу јавних набавки објавио обавештење 2, у оквиру којих је дат одговор на питање број 10, где се као доказ кадровског капацитета захтева да место рада извршилаца мора да буде локација где ће радно ангажовано лице извршити услугу. Место рада треба да буде наведено у уговору о раду, уговору о привременим и повременим пословима, уговор о допунском раду. Из ког разлога захтевате овакав услов, с обзиром да прописима који регулишу ову област није забрањено да понуђач ангажује извршиоца у друго место рада у односу на оно место у које је тренутно ангажовано.

Одговор на питање 2:

Одговор ће бити дат у Измени и допуни конкурсне документације.

Питање 3

Да ли ће наручилац одбити понуду оног понуђача/члана групе/подизвођача, уколико неспорно утврди да је у претходном пословању прекршио одредбе које произилазе из важећих прописа о заштити на раду, запошљавању и условима рада, а да као доказ о овим повредама прописа добије копију правоснажне пресуде односно прекршајни налог у коме су наведене одредбе које нису поштоване.

Одговор на питање 3:

У складу са Законом о јавним набавкама, односно конкурсном документацијом је као један од обавезних услова који понуђач мора да испуни да би учествовао у поступку јавне набавке, а у складу са чланом 75. став 2. Закона о јавним набавкама је доказ да је понуђач поштовао обавезе које произилазе из важећих прописа о заштити на раду, запошљавању и условима рада, заштити животне средине, као и да понуђач нема забрану обављања делатности која је на снази у време подношења понуде. Као доказ испуњености наведеног услова Понуђач треба да достави Изјаву која је саставни део конкурсне документације предметне јавне набавке.

Чланом 75. став 2. Закона о јавним набавкама је прописано да је наручилац дужан да од понуђача или кандидата захтева да при састављању својих понуда изричито наведу да су поштовали обавезе које произилазе из важећих прописа о заштити на раду, запошљавању и условима рада, заштити животне средине, као и да немају забрану обављања делатности која је на снази у време подношења понуде. Сврха наведеног обавезног услова је да омогући учешће у поступку јавне набавке понуђачима који су приликом обављања своје делатности поштовали ове обавезе из области заштите на раду, запошљавања и услова рада и заштите животне средине, односно да нису учинили повреде прописа из наведених области и то не само приликом састављања својих понуда, већ и у периоду који претходи поступку јавне набавке у коме намеравају да учествују. Стога доказивањем да су поштовали обавезе које дефинишу члан 75. став 2 Закона о јавним набавкама на начин како је то регулисано важећим прописима, понуђачи стичу могућност да учествују у поступку јавне набавке, а наручилац са друге стране, има право и дужност да у фази стручне оцене понуда у случају сумње изврши додатне провере на околност да ли су изјаве дате у понуди у погледу испуњавања обавеза прописаних чланом 75. став 2 Закона о јавним набавкама веродостојне. С тим у вези уколико наручилац недвосмислено утврди да је понуђач у претходном пословању прекршио одредбе које произилазе из важећих прописа о заштити на раду, запошљавању и условима рада, односно да је понуђач учинио повреде прописа из наведених области и то не само приликом састављања своје понуде, већ и у периоду који претходи поступку јавне набавке, такву понуду ће одбити као неприхватљиву.

Питање 4

За лица ангажована по Уговору о делу у складу са Законом о раду пријава се врши, и доприноси плаћају тек по исплати прве зараде. Шта доставити за та лица осим уговора о радном ангажовању као доказ кадровског капацитета пошто у овом тренутку није могуће да имају М обрасце? Напомињемо да послодавцу хигијена није делатност којом се бави нити има систематизована радна места хигијеничара па сходно томе Уговор о делу је законом допуштен вид радног ангажовања.

Одговор на питање 4:

За лица ангажована по Уговору о делу послодавац може да изврши пријаву и пре исплате прве зараде. С тим у вези конкурсном документацијом је јасно дефинисано да је Понуђач у обавези да се уз копију уговора о радном ангажовању за свако лице ангажовано у радном односу или ван радног односа наведено у Изјави понуђача о кадровском капацитету која је потписана и оверена од стране овлашћеног лица Понуђача достави и копију обрасца М пријава - промене и одјава на обавезно социјално осигурање за свако лице ангажовано у радном односу или ван радног односа наведено у Изјави понуђача о кадровском капацитету за које је достављена копија уговора о радном ангажовању.

Питање 5

Уколико за неку од партија Понуђач наведе попуст који ће се примењивати у случају да Понуђач није најповољнији за ту партију, да ли се то сматра као понуда са варијантом, односно да ли ће таква понуда бити прихватљива.

Одговор на питање 5:

Уколико за неку од партија Понуђач наведе попуст који ће се примењивати у случају да Понуђач није најповољнији за ту партију, неће се сматрати као понуда са варијантом. Уколико су сви други услови дефинисани конкурсном документацијом испуњени, таква понуда ће бити прихватљива. Конкурсном документацијом је јасно дефинисано да уколико понуђач подноси понуду за више партија и уколико буде најповољнији у једној партији, може дати попуст и за више партија у којој није најповољнији, чиме се може остварити могућност да са урачунатим попустом буде најповољнији и у више партија.

Напомена: Обавештење је објављено на Порталу јавних набавки и интернет страници Наручиоца.

С поштовањем,

ПРЕДСЕДНИК КОМИСИЈЕ


Ивана Павловић