

Број: 2017-153565/12
Датум: 09.11.2017. године

ОБАВЕШТЕЊЕ БРОЈ 1

ПРЕДМЕТ: Додатна објашњења Конкурсне документације за јавну набавку услуга обезбеђења и чувања имовине и услуга противпожарне заштите, бр. ЈН: 414/2017

Поштовани,

Обавештавамо вас да су у року за достављање понуда, путем е-mail-а, приспела следећа питања којим се тражи додатно објашњење Конкурсне документације за јавну набавку услуга обезбеђења и чувања имовине и услуга противпожарне заштите, бр. ЈН: 414/2017

Питање број 1:

На странама 29. И 30. у оквиру тачке 9 стоји следеће:

Модел уговора из Одељка 7. Конкурсне документације - попуњен, потписан од стране овлашћеног лица и печатом оверен, чиме понуђач потврђује да У случају да је Понуђач група понуђача, сваки члан групе понуђача у обавези је да обезбеди Изјаве о чувању пословне тајне и адекватном поступању са поверљивим подацима и документима Наручиоца, потписаним од стране свих учесника (физичких лица) у реализацији уговора и Споразумом.....

Молимо Вас да појасните која су физичка лица конкретно у обавези да потпишу Изјаву о чувању пословне тајне и адекватном поступању са поверљивим подацима и документима Наручиоца која мора бити саставни део понуде (питање се не односи на евентуалну реализацију уговора када је јасно да сви извршиоци који учествују у реализацији уговора морају потписати Изјаву)? Да ли су та физичка лица само одговорна лица у правном лицу учесника у заједничкој понуду односно подизвођача или предметну изјаву морају потписати сва лица ангажована код понуђача и која чине кадровски капацитет понуђача (дакле најмање 630 извршилаца)?

Одговор број 1:

Имајући у виду да су Споразум о поступању са поверљивим информацијама и Изјава о чувању пословне тајне и адекватном поступању са поверљивим подацима и документима ЈП „Пошта Србије“, Београд саставни део Модела уговора који потписује овлашћено лице представника понуђача, исте је потребно да потпише наведено лице приликом подношења понуде.

Изабрани најповољнији Понуђач, односно Пружалац услуге у обавези да наведени Споразум и Изјаву приложи приликом закључења уговора, с обзиром да је чланом 15. став 5. Модела уговора на страни 49/61 Конкурсне документације дефинисано да: „Споразум о поступању са поверљивим информацијама, оверен печатом и потписан од стране овлашћеног лица Пружаоца услуге, односно овлашћеног лица сваког члана групе, као и подизвођача и Изјаве о чувању пословне тајне и адекватном поступању са поверљивим подацима и документима Корисника услуге потписане од стране свих учесника (физичких лица) у реализацији уговора, чине саставни део овог Уговора“.

Питање број 2:

На страни 19/61 у тачки 3 наведено је да понуђач као доказ да располаже неопходним кадровски капацитетом доставља (цитат): „Копију Угоора о раду или копију Радне књижице...“ (крај цитата).

Молим Вас да појасните да ли је у питању грешка будући да је одредбама члана 116. Став 1. Измена и допуна Закона о раду („Сл. Гласник РС“ број 75/2014) почев од 01.01.2016. године престала да важи одредба члана 204. Закона о раду („Сл. Гласник РС“ број 24/05, 61/05, 54/09, 32/13) којим је уређено питање радне књижице као и Правилник о радној књижици („Сл. Гласник РС“ број 17/97). Другим речима, од 01.01.2016. године Законодавац у Србији више не познаје Радни књижицу као документ којим се било шта може доказивати, а подаци који су се раније налазили у Радној књижици сада се налазе на електронској платформи ЦРОСО. Напомињемо да би на начин који је наведен у Конкурсној документацији, несавесни понуђач могао да доказивање кадровског капацитета уместо Уговором о раду врши достављањем документа који је пре више од 18 месеци избрисан из позитивних прописа у Републици Србији те је као такав савршен за злоупотребу.

Одговор број 2:

Захтевом Наручиоца који се односи на доказивање кадровског капацитета, а тиче се Радне књижице као могућег доказа за лица ангажована у радном односу обухваћена су лица којима је издата радна књижица закључно са 31.12.2015. године, а која се према Изменама и допунама Закона о раду сматра јавном исправом и подаци из исте могу да служе као доказ за остваривање права из радног односа и других права у складу са законом.

Из наведеног следи да Понуђач за лица која су ступила у радни однос код истог пре 01.01.2016. године као доказ може доставити копију радне књижице, док за лица која су у радни однос код Понуђача ступила након 01.01.2016. године доставља копију уговора о раду.

Конкурсном документацијом, на страни 19/61, јасно је дефинисано да је Понуђач, као доказ кадровског капацитета за лица ангажована у радном односу, поред копије уговора о раду или копије радне књижице, у обавези да достави и копију обрасца М- пријава/одјава на обавезно социјално осигурање, а узимајући у обзир Измене и допуне Закона о раду.

С поштовањем,

ПРЕДСЕДНИК КОМИСИЈЕ

Слађана Радоњић